

– ART.33 DIN Legea LEGE-CADRU NR. 153/2017 din 28 iunie 2017
privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice publicată în: Monitorul oficial nr. 492 din 28 iunie 2017

Funcții de demnitate publică										
Nr. Cr.	Funcție	Salariul de baza Baza legala (lei)	Tipul Baza legala	Sporuri			Valoarea anuală a indemnizației de hrana (lei)	Alte drepturi in bani si/sau in natura	Limitari ale venitului salarial	
				Baza de calcul	Procent	Valoarea brută a sporurilor, compensărilor adhoosurilor, primelor și penurilor eligibile pentru fiecare funcție (lei)				
1	Primar	8320	Spor fonduri europene	Sal.baza timp efectiv lucrat	15%	--	0	--	--	
2	Viceprimar	6240	--	--	--	--	0	--	--	
Funcții publice de conducere										
3	Secretar	4826	--	--	--	--	1450	4164	--	--
Funcții publice de execuție										
4	Consilier Superior gr.5	4273	Viza CFP	Sal.baza timp efectiv lucrat	10%	--	1450	4164	--	--
			Spor fonduri europene	Salariu baza	20%	*				
5	Consilier Superior gr.5	TEMPORAR VACANT	--	--	--	--	1450	--	--	--
6	Consilier Superior gr.4	4169	--	--	--	--	1450	4164	--	--
7	Consilier Asistent gr.5	3680	--	--	--	--	1450	4164	--	--
8	Inspector Principal gr.5	3988	Spor fonduri europene	Salariu baza	30%	*	1450	4164	--	--
9	Inspector Principal gr.5	3988	--	--	--	--	1450	4164	--	--

10	Inspector Principal gr.5	3988	--	--	--	1450	4164	--	--
11	Inspector Principal gr.5	3988	--	--	--	1450	4164	--	--
12	Inspector Asistent	3680				1450	4164		
Funcții contractuale									
13	Muncitor calificat tr.1 gr.5	2773	--	--	--	1450	4164	--	--
14	Paznic tr.1 gr.5	2590	Sp.noapte	Sal.huza timp efectiv lucrat	25%	1450	4164	--	--
15	Paznic tr.1 gr.4	2527	Sp.noapte	Sal.huza timp efectiv lucrat	25%	1450	4164	--	--
16	Paznic tr.1 gr.4	2527	Sp.noapte	Sal.huza timp efectiv lucrat	25%	0	4164	--	--
17	Consilier tr. I- A gr.2	3733	--	--	--	1450	4164	--	--
18	Biblioteca tr.I- A gr.5	3125	--	--	--	1450	4164	--	--
19	Referent cultural gradul I, gr. 5	VACANT	--	--	--	0	4164	--	--

- Salariile de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale „Administrative”, se face conform art.11 din Lg.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice , cu modificarile si completarile ulterioare si HCL Motaieni nr.7/31.01.2019.
- Stabilirea salariului pentru functionarii publici de conducere, respectiv Secretar comuna (FAMILIA OCUPATIONALA DE FUNCTII BUGETARE „ADMINISTRATIVE” se face conform art.19 din Lg.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice , cu modificarile si completarile ulterioare.
- Stabilirea indemnizatiilor de care beneficiaza personalul care ocupa functii de demnitate publica se face conform art.13 si art.38 alin 3 lit.f), prin inmultirea coeficientilor prevazuti in Anexa IX, litera C)-FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICA ALESE DIN CADRUL ORGANELOR AUTORITATII PUBLICE LOCALE, din Lg.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice , cu modificarile si completarile ulterioare cu salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata prevazut de HG. Nr.937/2018- privind stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata .
- Indemnizatia consilierilor locali a fost stabilita la 9% din indemnizatia de baza a Primarului , prin HCL Motaieni nr.7/31.01.2019,conform ART. 40 din Lg.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice , cu modificarile si completarile ulterioare.
- Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art.15 din Lg.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice , cu modificarile si completarile ulterioare.
- Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă

cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru ,conform art.20 din Lg.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice , cu modificările și completările ulterioare.

➤ In perioada mai 2019 - septembrie 2019, primarul Comunei Motaieni, judet Dambovita, va beneficia de o majorare de 15 % a indemnizatiei lunare, pentru un proiect aflat in implementare, pentru care UAT Motaieni are calitatea de beneficiar, conform art.16 din Legea 153/2017, privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu completările și modificările ulterioare și HG. Nr.325/2018, pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile

➤ * In perioada mai 2019 - septembrie 2019, persoanele care fac parte din comisia de implementare a proiectelor finanțate din fonduri europene, vor beneficia de o majorare a salariului de baza cu pana la 50 %, indiferent de numarul de proiecte in care este implicat. Aceasta majorare se aplica proportional cu timpul efectiv alocat activitatilor pentru fiecare proiect, conform art.16 din Legea 153/2017, privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu completările și modificările ulterioare, și HG. Nr.325/2018, pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile.

➤ Stabilirea salariilor pentru salariatii al caror coeficient de salarizare se regasesc in grilele de salarizare pentru anul 2022, respectiv pentru: Asistentii personali (ANEXA II FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ") –Capitolul I pct.3 subpunct 3.2. și Bibliotecar (ANEXA III FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "CULTURĂ"-Capitolul II pct.II lit.b) , se va face conform Art.38 alin (4) din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare.

➤ Indemnizatia de hrana (347 x 12 = 4164 lei /an/salariat – valoarea maxima ce poate fi acordata, exceptand incidenta situatiilor exceptionale ce nu pot fi prevazute la acest moment, specificate expres de legislatia in vigoare, cum ar fi suspendarea raporturilor de serviciu/contractului individual de munca, incetarea raporturilor de serviciu/contractului individual de munca, concediu de odihna, concediu medical, precum si alte asemenea), conform art. 18 alin (1) (2) (4) (6) (8) si art 25 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prevederile art.164 alin (1^2) din Legea 53/2003 privind Codul muncii, republicata cu modificările și completările ulterioare și prevederile HG.nr.937/2018 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata.

➤ Limitare salariala: - Nivelul veniturilor salariale se stabileste fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar, conform art.11 (4) din legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;



INTOCMIT, INSPECTOR R.U.
RADU DANIELA

