

TRANSPARENTA VENITURILOR SALARIALE 31.03.2020

- ART.33 DIN Legea LEGE-CADRU Nr. 153/2017 din 28 iunie 2017
privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice , cu modificările si completările ulterioare

Funcții de demnitate publica										
Nr. C.	Funcție	Salariul de baza Baza legala (lei)	Sporuri				Valoarea anuală a voucherelor de vacanță Baza legala	Valoarea anuala indemnizatiei de hrana (lei) Baza legala	Alte drepturi in bani si/sau in natura	Limitari ale venitului salarial
			Tipul Baza legala	Baza de cașcal	Procent	Valoarea brută a sporurilor, compensiilor , adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție (lei)				
1	Primar	8320	--	--	--	--	--	--	--	--
2	Viceprimar	6240	--	--	--	--	--	--	--	--
Funcții publice de conducere										
3	Secretar	5174	--	--	--	--	3927	--	--	--
Funcții publice de executie										
4	Consilier Superior gr.5	4583	Viza CFP	Sal.baza timp efectiv lucrat	10%	458	--	3927	--	--
			Spor fonduri europene	--	--	--				
5	Consilier Superior gr.5	TEMPORAR VACANT	--	--	--	--	--	--	--	--
6	Consilier Superior gr.4	4471	--	--	--	--	3927	--	--	--
7	Consilier Principal gr.5	VACANT	--	--	--	--	--	--	--	--
8	Consilier Asistent gr.5	3944	--	--	--	--	3927	--	--	--
9	Inspector Principal gr.5	4277	Spor fonduri europene	--	--	--	3927	--	--	--

10	Inspector Principal gr.5	4277	--	--	--	--	--	--	3927	--	--
11	Inspector Principal gr.5	4277	--	--	--	--	--	--	3927	--	--
12	Inspector Principal gr.5	4277	--	--	--	--	--	--	3927	--	--
13	Inspector Asistent	3944							3927		
Funcții contractuale											
14	Muncitor calificat tr.1 gr.5	2971	--	--	--	--	--	--	3927	--	--
15	Paznic tr.1 gr.5	2777	Sp.noapte		25%	648			3927	--	--
16	Paznic tr.1 gr.5	2777	Sp.noapte		25%	648			3927	--	--
17	Paznic tr.1 gr.4	2709	Sp.noapte		25%	677			3927	--	--
18	Consilier tr. I- A gr.3	4203	--		--	--			3927	--	--
19	Bibliotecar tr.I- A gr.5	3702	--		--	--			3927	--	--

- Salariile de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale „ Administratie”, se face conform art.11 din Lg.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice , cu modificarile si completarile ulterioare si HCL Motaieni nr.4/31.01.2020
- Stabilirea salariului pentru functionarii publici de conducere, respectiv Secretar comuna (FAMILIA OCUPATIONALA DE FUNCTII BUGETARE „ADMINISTRATIE” se face conform art.19 din Lg.153/2017 privind salarizarea personalului care ocupa functii de demnitate publica se face conform art.13 si art.38 alin 3 lit.f), prin inmultirea coeficientilor prevazuti in Anexa IX, litera C)-FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICA ALESE DIN CADRUL ORGANELOR AUTORITATI PUBLICE LOCALE, din Lg.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice , cu modificarile si completarile ulterioare cu salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata prevazut de HG. Nr.937/2018- privind stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata .Conform prevederilor art.1 punctul 13. din OUG nr. 1/ 2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative , prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2020, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie 2020, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2019.”

- Indemnizația consilierilor locali a fost stabilită la 9% din indemnizația de bază a Primarului, prin HCL Motaieni nr.4/31.01.2020, conform ART. 40 din Lg.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
- Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art.15 din Lg.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
- Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru, conform art.20 din Lg.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
- Stabilirea salariilor pentru salariații al căror coeficient de salarizare se regăsește în grilele de salarizare pentru anul 2022, respectiv pentru: Asistenții personali (ANEXA II FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ") –Capitolul I pct.3 subpunct 3.2. și Bibliotecar (ANEXA III FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "CULTURĂ"-Capitolul II pct.II lit.b), se va face conform art.45 din legea nr.5/2020-privind bugetul de stat pe anul 2020., *In aplicarea prevederilor art. 38 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu luna ianuarie 2020, salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, indemnizațiile de încadrare se majorează cu 1/3 din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare prevăzute de lege pentru anul 2022 și cel/cea din luna decembrie 2019.*
- Indemnizația de hrana (347 x 11 = 3927 lei /an/salariat – valoarea maxima ce poate fi acordată, exceptând incidenta situațiilor excepționale ce nu pot fi prevăzute la acest moment, specificate expres de legislația în vigoare, cum ar fi suspendarea raporturilor de serviciu/contractului individual de muncă, încetarea raporturilor de serviciu/contractului individual de muncă, concediu medical, precum și alte asemenea), conform art. 18 alin (1) (2) (4) (6) (8) și art 25 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prevederile art.164 alin (1^2) din Legea 53/2003 privind Codul muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare și prevederile HG.nr.937/2018 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata. (S-au luat in calcul 11 luni tinandu-se cont de hotararea nr.250/ 1992 ,privind concediul de odihna și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prin care personalul bugetar este obligat sa efectueze anual concediul de odihna la care are dreptul.) Conform art.I punctul 15 din OUG nr.1/2020, privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative, în anul 2020, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2019.)
- Limitare salarială: - Nivelul veniturilor salariale se stabilește fara a depasi nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, conform art.11 (4) din legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

PRIMAR
IORDACHE FLORIN



INTOCMIT, INSPECTOR R.U.
RADU DANIELA