

**TRANSPARENTA VENITURILOR SALARIALE 31.03.2021**  
– ART.33 DIN Legea LEGE-CADRU Nr. 153/2017 din 28 iunie 2017  
privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice , cu modificarile si completarile ulterioare

<b>Funcții de demnitate publică</b>										
Nr Cr	Funcție	Salariul de baza Baza legala  (lei)	Sporuri				Valoarea anuală a voucherelor de vacanta  Baza legala	Valoarea anuala indemnizatiei de hrana (lei)  Baza legala	Alte drepturi in bani si/sau in natura	Limitari ale venitului salarial
			Tipul Baza legala	Baza de calcul	Procent	Valoarea brută a sporurilor, compensațiilor , adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție (lei)				
1	Primar	8320	--	--	--	--	0	0	--	--
2	Viceprimar	6240	--	--	--	--	0	0	--	--
<b>Funcții publice de conducere</b>										
3	Secretar comuna	5520	--	--	--	--	0	3927	--	--
<b>Funcții publice de execuție</b>										
4	Consilier Superior gr.5	4725	Viza CFP	Sal.baza timp efectiv lucrat	10%	473	0	3927	--	--
			Spor fonduri europene	--	--	--				
5	Consilier Superior gr.5	TEMPORAR VACANT	--	--	--	--	--	--	--	--
6	Consilier Superior gr.4	4610	--	--	--	--	0	3927	--	--
7	Consilier Debutant	VACANT	--	--	--	--	--	--	--	--
8	Consilier achizitii publice Superior gr.5	4725	Spor fonduri europene	--	--	--	0	3927	--	--



➤ Salariile de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale „ Administratie” , se face conform art.11 din Lg.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice , cu modificarile si completarile ulterioare si HCL Motaieni nr.4/31.01.2020

➤ Stabilirea salariului pentru functionarii publici de conducere, respectiv Secretar comuna ( FAMILIA OCUPATIONALA DE FUNCTII BUGETARE „ADMINISTRATIE” se face conform art.19 din Lg.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice , cu modificarile si completarile ulterioare.

➤ Stabilirea indemnizatiilor de care beneficiaza personalul care ocupa functii de demnitate publica se face conform art.13 si art.38 alin 3 lit.f), prin inmultirea coeficientilor prevazuti in Anexa IX, litera C)-FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICA ALESE DIN CADRUL ORGANELOR AUTORITATII PUBLICE LOCALE, din Lg.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice , cu modificarile si completarile ulterioare cu salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata prevazut de HG. Nr.937/2018- privind stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata .Conform prevederilor art.1 alin (2). din OUG nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative si prorogarea uneo termene , cu modificarile si completarile ulterioare,prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2020.

➤ Indemnizatia consilierilor locali a fost stabilita la 9% din indemnizatia de baza a Primarului , prin HCL Motaieni nr.4/31.01.2020,conform ART. 40 din Lg.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice , cu modificarile si completarile ulterioare.

➤ Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art.15 din Lg.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice , cu modificarile si completarile ulterioare.

➤ Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru ,conform art.20 din Lg.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice , cu modificarile si completarile ulterioare.

➤ Pentru urmatoarele categorii de personal : Asistentii personali ( ANEXA II FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ") –Capitolul I pct.3 subpunct 3.2. si Bibliotecar (ANEXA III FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "CULTURĂ"- Capitolul II pct.II lit.b) , prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) și (4<sup>1</sup>) lit. c) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumului brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice , se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2020 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Indemnizatia de hrana (347 x 11 = 3927 lei /an/salariat – valoarea maxima ce poate fi acordata, exceptand incidenta situatiilor exceptionale ce nu pot fi prevazute la acest moment, specificate expres de legislatia in vigoare, cum ar fi suspendarea raporturilor de serviciu/contractului individual de munca, incetarea raporturilor de serviciu/contractului individual de munca, concediu de odihna restant, concediu medical, precum si alte asemenea), conform art. 18 alin (1) (2) (4) (6) (8) si art 25 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prevederile art.164 alin (1<sup>2</sup>) din Legea 53/2003 privind Codul muncii, republicata cu modificarile si completarile ulterioare si prevederile HG.nr.937/2018 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata. ( S-au luat in calcul 11 luni tinandu-se cont de hotararea nr.250/ 1992 ,privind concediul de odihna și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată, cu modificarile si completarile ulterioare, prin care personalul bugetar este obligat sa efectueze anual concediul de odihna la care are dreptul. ) Conform art.I alin (4) din OUG nr.226/2020, privind unele masuri fiscal bugetare si pentru modificarea si completarea unor acte normative si prorogarea unor termene, prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2020.

➤ Limitare salariala: - Nivelul veniturilor salariale se stabileste fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli,conform art.11 (4) din legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare;

PRIMAR  
IORDACHE FLORIN



INTOCMIT, INSPECTOR R.U.  
RADU DANIELA